

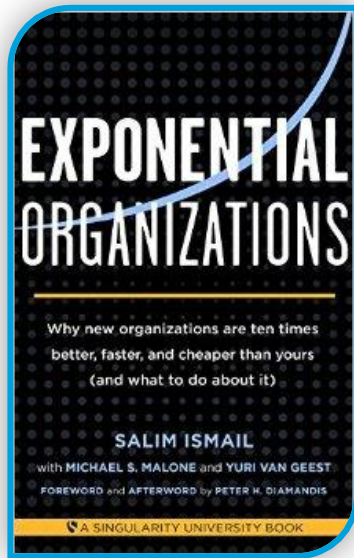
Knowledge to Inspire

A large, stylized blue graphic element on the left side of the slide, consisting of overlapping circular and curved shapes.

Exponential Organizations

Exponential Organizations

Salim Ismail with Michael S. Malone
and Yuri Van Geest



przewaga konkurencyjna,
możliwości biznesowe,
innowacja, value proposition,
kluczowe czynniki sukcesu

W ostatnich latach świat był świadkiem **narodzin nowego rodzaju organizacji**.

Exponential Organizations

zrewolucjonizowały świat biznesu i zmieniły zasady rynkowej gry. Pokazały, że droga do sukcesu nie musi trwać latami. Udowodniły, że **nowe technologie i społeczności internetowe** umożliwiają osiągnięcie co najmniej 10-krotnie wyższych wyników niż konkurencja.

Exponential znaczy *wykładniczy, dynamiczny, gwałtowny*

10_x
sukces

Exponential Organizations (ExOs) to firmy zdolne do niebywałego wzrostu w krótkim czasie. Rozwijają się 10-krotnie szybciej niż konkurenci. Za ich sukcesem nie stoją ani armie pracowników, ani wielkie zakłady produkcyjne, ale technologie informacyjne i społeczności użytkowników.

Koniec pewnej epoki



Według Babson's Ilin Graduate School of Business do 2021 roku **upadnie aż 40 proc. firm** notowanych na liście Fortune 500 Companies.

Główną przyczyną ma być **brak zdolności myślenia** w sposób charakterystyczny dla *Exponential Organizations*.

Miliardowe start-upy



Jednocześnie znamy przypadki firm, które w kilkanaście miesięcy z garażowych pomysłów zmieniły się w biznesowe potęgi.

YouTube, Google, Groupon, Uber, Facebook – oto przykłady takich właśnie „miliardowych start-upów”.

Przyczyniły się do tego 4 zjawiska:



- digitalizacja
- związane z nią zerwanie ciągłości i radykalna zmiana zasad rynkowej gry
- demonetyzacja, czyli rezygnacja z pobierania opłat od końcowego użytkownika produktu/usługi
- demokratyzacja i powszechny dostęp do nowych technologii

Siła społeczności



ExOs nie tylko wykorzystują technologie, ale przede wszystkim budują wokół siebie społeczności.

Rozumieją, że to **w ludziach** drzemie największa siła. To oni są w stanie zapewnić organizacji 10-krotne wzrosty. To oni decydują, które start-upy dołączą do grona Exponential Organizations.

Oto przykłady Exponential Organizations –

firm, którym dzięki technologii i niekonwencjonalnemu podejściu udało się osiągnąć wykładniczy wzrost

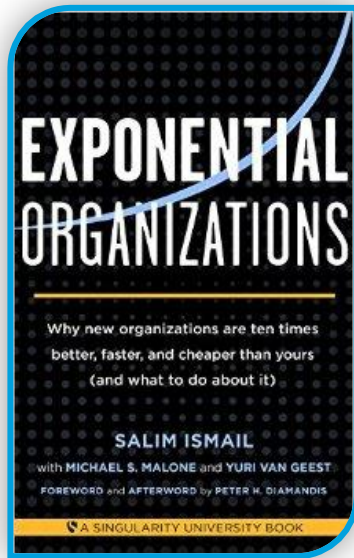


Nie brakuje też firm i marek o ugruntowanej pozycji, które zdołały „stare myślenie” zamienić na nowe.

Im również udało się osiągnąć ponad 10-krotny wzrost dzięki zrozumieniu technologii i zmian, jakie zaszły na rynku.



Więcej wiedzy, więcej możliwości



Exponential Organizations

Salim Ismail with Michael S. Malone
and Yuri Van Geest

Na platformie [Knowledge Garden](#) w tym temacie znajdziesz również:

- **Knowledge to Share**, czyli gotową do użytku prezentację, która pozwoli Ci podzielić się najważniejszymi wnioskami w temacie – w swoim zespole albo podczas wystąpienia publicznego;
- **Knowledge to Master**, czyli esencję publikacji, zawartą w przyjaznej i przejrzystej formie. Polecamy, jeżeli pragniesz zgłębić temat przed zakupem książki.